



Verhaltenskodex

TZO Leipzig GmbH

Einleitung

Die TZO Leipzig GmbH ist ein mittelständisches Unternehmen für Oberflächenveredelung und Labordienstleistungen in der verarbeitenden Industrie mit hoher Verantwortung gegenüber Mitarbeitenden, Geschäftspartnern, Kunden, Gesellschaft und Umwelt. Integrität, Rechtstreue, Nachhaltigkeit sowie ein respektvolles Miteinander bilden die Grundlage unseres unternehmerischen Handelns.

Dieser Verhaltenskodex definiert verbindliche Standards für alle Mitarbeitenden, Führungskräfte sowie – soweit anwendbar – für Geschäftspartner und Lieferanten. Er dient zugleich der Erfüllung gesetzlicher und regulatorischer Anforderungen.

1. Gesetzlichkeit und Einhaltung

1.1 Einhaltung von Gesetzen und internen Richtlinien

Die Einhaltung aller geltenden nationalen und internationalen Gesetze, behördlichen Vorgaben sowie internen Richtlinien ist eine grundlegende Voraussetzung für verantwortungsbewusstes Handeln, insbesondere im Bereich Chemikalienrecht, Sicherheitsvorschriften für Labor- und Produktionsprozesse sowie Umweltauflagen.

Der Arbeitgeber sorgt dafür, dass alle Mitarbeitenden hinsichtlich der für ihren Aufgabenbereich relevanten branchenspezifischen Vorschriften geschult sind. Die Mitarbeitenden sind verpflichtet diese einzuhalten.

Führungskräfte tragen eine besondere Verantwortung für die Vermittlung, Umsetzung und Einhaltung dieses Kodex. In ihrer Vorbildfunktion fördern sie aktiv Prävention und stellen die konsequente Umsetzung der Maßnahmen sicher.

Rechtsverstöße, unethisches Verhalten oder bewusste Umgehungen gesetzlicher Vorschriften werden nicht toleriert.

* Alle in dieser Betriebsvereinbarung getroffenen Formulierungen von Personen sind unabhängig von einer Zuordnung zu einem Geschlecht zu verstehen

2. Menschenrechte, Arbeits- und Sozialstandards

2.1 Achtung der Menschenrechte

Die TZO Leipzig GmbH bekennt sich zur Achtung der international anerkannten Menschenrechte. Jede Form von Menschenrechtsverletzungen wird abgelehnt.

2.2 Verbot von Zwangs-, Kinder- und illegaler Arbeit

Zwangsarbeit, Kinderarbeit, Menschenhandel sowie jede Form unfreiwilliger Beschäftigung sind strikt untersagt. Es gilt das jeweils gesetzlich festgelegte Mindestalter für die Beschäftigung.

2.3 Faire Arbeitsbedingungen und Vergütung

Arbeitsbedingungen, Arbeitszeiten, Vergütung und Sozialleistungen entsprechen den gesetzlichen Vorgaben. Gesundheitliche Risiken am Arbeitsplatz werden durch geeignete präventive Maßnahmen minimiert.

2.4 Chancengleichheit, Vielfalt und Respekt

Diskriminierung, Belästigung oder Benachteiligung aufgrund von Geschlecht, Herkunft, Alter, Behinderung, Religion, Weltanschauung oder sexueller Identität wird nicht geduldet. Vielfalt, gegenseitiger Respekt und Wertschätzung prägen unsere Unternehmenskultur.

2.5 Vereinigungsfreiheit

Die Vereinigungsfreiheit sowie das Recht auf Arbeitnehmervertretung werden im Einklang mit den geltenden Gesetzen respektiert und unterstützt.

3. Arbeitssicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz

Der Schutz von Gesundheit, Sicherheit und Umwelt hat für die TZO Leipzig GmbH höchste Priorität. Insbesondere im Umgang mit galvanischen Bädern, Lösungsmitteln, Pulverlacken und Laborchemikalien sind sämtliche geltenden Schutzmaßnahmen strikt einzuhalten.

Gesetzliche Vorschriften zu Arbeitsschutz, Gesundheitsvorsorge und Umweltschutz werden gewissenhaft umgesetzt. Durch Gefährdungsbeurteilungen, präventive Maßnahmen und regelmäßige Schulungen wird ein sicheres und nachhaltiges Arbeitsumfeld kontinuierlich verbessert.

Ein verantwortungsvoller Umgang mit Ressourcen, die Reduzierung von Emissionen und eine ordnungsgemäße Abfallentsorgung sind verbindliche Grundsätze unseres Handelns.

4. Geschäftliches Verhalten und Integrität

4.1 Korruptionsbekämpfung

Korruption, Bestechung, Erpressung und unzulässige Vorteilsgewährung sind verboten. Es dürfen weder Vorteile angeboten, gewährt noch angenommen werden, die auf eine unzulässige Beeinflussung abzielen.

Besondere Sorgfalt gilt im Umgang mit Behörden und öffentlichen Stellen.

4.2 Fairer Wettbewerb

Wir handeln fair, transparent und im Einklang mit dem geltenden Wettbewerbs- und Kartellrecht. Unlautere Geschäftspraktiken oder rechtswidrige Absprachen sind untersagt.

4.3 Datenschutz und Vertraulichkeit

Personenbezogene und geschäftliche Daten werden vertraulich behandelt und entsprechend den geltenden Datenschutzgesetzen geschützt. Vertrauliche Informationen dürfen ausschließlich für dienstliche Zwecke verwendet werden.

Besondere Aufmerksamkeit gilt dem sorgfältigen Umgang mit Prüfprotokollen, Laborergebnissen sowie Bauteilzeichnungen und Erkenntnissen, die im Projektverlauf gesammelt wurden. Dabei ist sicherzustellen, dass personenbezogene und projektbezogene Daten ausschließlich im erforderlichen Umfang erhoben, verarbeitet und gespeichert werden (Grundsatz der Datensparsamkeit). Nicht mehr benötigte Daten sind unter Beachtung gesetzlicher Aufbewahrungsfristen unverzüglich und ordnungsgemäß zu löschen oder zu anonymisieren.

4.4 Interessenkonflikte

Private Interessen dürfen geschäftliche Entscheidungen nicht beeinflussen. Mögliche Interessenkonflikte sind unverzüglich offenzulegen.

4.5 Nutzung von Unternehmenseigentum

Unternehmenseigentum und Ressourcen sind sorgfältig und ausschließlich bestimmungsgemäß für geschäftliche Zwecke zu nutzen, sofern keine ausdrücklich anderslautende Genehmigung vorliegt.

5. Verantwortung in der Lieferkette

Die TZO Leipzig GmbH erkennt ihre Verantwortung entlang der gesamten Wertschöpfungskette an.

5.1 Lieferkettenverantwortung

Wir erwarten von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern die Einhaltung grundlegender Menschenrechts-, Arbeits-, Umwelt- und Compliance-Standards. Diese Erwartungen orientieren sich an geltenden gesetzlichen Vorgaben, insbesondere an den Grundsätzen der Lieferkettensorgfalt. Geschäftspartner können – abhängig von Art und Umfang der Zusammenarbeit – aufgefordert werden, geeignete Nachweise und Dokumente vorzulegen. Dazu zählen insbesondere:

- Erklärungen zur Einhaltung der geltenden Umwelt- und Chemikalienvorschriften (z. B. RoHS-Konformitätserklärungen, REACH-Erklärungen)
- Nachweise zur Einhaltung produktbezogener gesetzlicher Anforderungen und Stoffbeschränkungen
- Informationen zu eingesetzten Materialien, Stoffen und Vorprodukten (z. B. Materialdeklarationen)
- Bestätigungen zur Einhaltung grundlegender Arbeits- und Menschenrechtsstandards
- Angaben zu Umwelt-, Arbeits- und Sicherheitsmanagementsystemen, sofern vorhanden

Bei der Auswahl von Geschäftspartnern werden Aspekte wie Integrität, Nachhaltigkeit und Rechtstreue berücksichtigt. Bei bekannt gewordenen schwerwiegenden Verstößen behalten wir uns angemessene Maßnahmen bis hin zur Beendigung der Geschäftsbeziehung vor.

5.2 Externe Wirkung und gesellschaftliche Verantwortung

Unser unternehmerisches Handeln berücksichtigt auch die Auswirkungen auf Kunden, Geschäftspartner, die lokale Gemeinschaft und die Öffentlichkeit. Transparenz, Zuverlässigkeit und verantwortungsvolles Auftreten sind Grundlage unserer externen Beziehungen.

6. Hinweisgeberschutz und Meldesystem

Die TZO Leipzig GmbH schützt Personen, die im beruflichen Kontext auf tatsächliche oder vermutete Rechtsverstöße oder schwerwiegende Missstände hinweisen. Hinweise können vertraulich und auf Wunsch anonym über die dafür vorgesehene interne Meldestelle abgegeben werden. Vergeltungsmaßnahmen gegen Hinweisgebende sind strikt untersagt.

Eingehende Meldungen werden gemäß den Vorgaben des Hinweisgeberschutzgesetzes geprüft und bearbeitet, wobei Vertraulichkeit und Schutz der Hinweisgebenden jederzeit gewährleistet sind.

7. Umsetzung und Verantwortung

Die Einhaltung dieses Verhaltenskodexes bildet die verbindliche Grundlage für das tägliche berufliche Handeln aller Mitarbeitenden. Er dient der Leitlinie und fördert ein gemeinsames Verständnis für verantwortungsbewusstes, rechtstreu und respektvolles Verhalten. Alle Mitarbeitenden sind angehalten, die darin festgelegten Grundsätze einzuhalten und aktiv zu deren Umsetzung beizutragen.

Verstöße gegen die festgelegten Grundsätze werden geprüft und können – abhängig von Schwere und Umständen – arbeitsrechtliche Maßnahmen nach sich ziehen.

Gültigkeit und Verantwortung

Dieser Verhaltenskodex wird regelmäßig überprüft und bei Bedarf angepasst. Jede Person bei der TZO Leipzig GmbH trägt die Verantwortung, diesen Kodex zu leben und weiterzutragen.

- | | |
|----------------------------|--|
| T – Transparenz | Offenheit in Kommunikation, Entscheidungsfindung und Umgang mit Fehlern stärkt das Vertrauen und fördert ein faires Miteinander. |
| Z – Zuverlässigkeit | Verbindlichkeit im Handeln, Einhaltung von Zusagen und Terminen ist essenziell für funktionierende Zusammenarbeit. |
| O – Offenheit | Aufgeschlossenheit gegenüber neuen Ideen, Menschen und Perspektiven fördert Innovation und Inklusion. |

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeitenden der TZO Leipzig GmbH. Die Bezeichnung „Mitarbeitende“ umfasst alle Geschlechter.

Dokumentenfreigabe

Version: 1.0 (Stand: 09/2026)
Freigabe: Geschäftsführung TZO Leipzig GmbH
Zustimmung: Betriebsrat TZO Leipzig GmbH
Gültig ab: 01.09.2026

